

Indice

Prefazione all'edizione italiana, di <i>Severino Salvemini</i>	IX
1 Perché i capi sono spesso degli incapaci	3
Le conseguenze della cattiva leadership	8
Le donne come rimedio per la cattiva leadership	10
Superare la selezione non significa essere un leader efficace	12
Com'è organizzato questo libro	14
2 Sicurezza di sé e competenza	19
Differenza tra competenza e sicurezza di sé	21
La prevalenza della sicumera	23
Le donne, gli uomini e le due facce della sicurezza di sé	28
I pericoli dell'eccessiva sicurezza di sé	32
3 Perché vincono sempre i peggiori	39
Riconoscere il narcisismo in azione	42
Perché i narcisisti hanno più probabilità di diventare leader	44
Perché gli uomini hanno maggiori probabilità di essere narcisisti (mi spiace, ragazzi, questa è scienza)	46
Perché i narcisisti non sono buoni leader	48
Perché amiamo gli psicopatici	53
Quando gli psicopatici sono al comando	56
Identificare gli psicopatici prima della promozione	59
4 Il mito del carisma	67
Lo stile carismatico	70

Le donne e il dilemma del carisma	73
Il lato oscuro del carisma	76
5 Il vantaggio delle donne	83
Quando sia gli uomini sia le donne vengono dalla Terra	84
In che modo il QE aiuta (le donne) nel lavoro	87
Leadership trasformazionale	90
Efficacia personale	91
Autoconsapevolezza	95
6 Come sono fatti i buoni leader	99
Capitale intellettuale	101
Capitale sociale	104
Capitale psicologico	106
Il talento per la leadership: personalità al posto giusto	109
Cominciare nel modo giusto	114
7 Impariamo a diffidare dei nostri istinti	119
La misurazione del capitale intellettuale, ovvero il problema delle interviste	122
La misurazione del capitale psicologico, ovvero il lato positivo delle valutazioni	125
Misurare i nuovi segnali del talento, ovvero il lato positivo delle nuove tecnologie	129
8 Come si migliorano i leader	137
Limiti dello sviluppo della leadership	138
Sei lezioni della scienza sullo sviluppo della leadership	140
9 Misurare l'impatto di un leader	155
Valutare l'impatto dei leader è ancora incredibilmente difficile	156
La distanza sempre più grande tra i leader e noi	160
Si può fare meglio	162
Quando le percezioni battono la realtà	166
È il talento, stupido	168

Indice	VII
Ringraziamenti	171
L'Autore	173