

Indice

Prefazione. Costruire un’eredità sociale sostenibile, di <i>Andrea Ruckstuhl</i>	7
Introduzione	11
1. Il quadro programmatico	17
1.1 Il lavoro per i detenuti come strumento di sicurezza e re-inserimento sociale, di <i>Giovanna Di Rosa</i>	17
1.2 Le politiche attive del lavoro per favorire l’occupabilità (employability) dei detenuti, di <i>Anna Chiara Giorio</i>	20
1.3 Partnership pubblico-private, di <i>Vincenzo Lo Cascio</i>	26
2. Programma 2121 e l’esperienza internazionale di progetti di re-inserimento	29
2.1 L’Accordo Programma 2121: obiettivi, soggetti coinvolti e ruoli della partnership pubblico-privato	29
2.2 Favorire la sostenibilità e scalabilità nei programmi di re-inserimento lavorativo dei detenuti. Approfondimenti dal progetto italiano Programma 2121, di <i>Filippo Giordano</i>	39
3. Il riscontro dagli stakeholders	93
3.1 Diversità e inclusione per creare comunità più resilienti, di <i>Chiara Pennasi</i>	93
3.2 Il dialogo tra Casa di Reclusione e Multinazionale: i cambiamenti operativi e le interlocuzioni interculturali, di <i>Roberto Bezzi</i>	97
3.3 La sottoscrizione della «Clausola sociale»: impatto, opportunità e valore aggiunto a un team di lavoro, di <i>Anita Novelli</i>	101
3.4 Testimonianze dai tirocinanti di Programma 2121	106
3.5 Testimonianze dalle lettere motivazionali e un esempio virtuoso di un’azienda partecipante	115

4. L'operatività e i risultati dal primo triennio	117
4.1 Considerazioni dall'operatività del primo triennio	117
4.2 L'impatto del primo ciclo	123
4.3 Il valore sociale creato	125
5. Prossimi passi	131
5.1 Detenuti, salute mentale e disabilità cognitive: implicazioni per i programmi di occupazione post-rilascio, di <i>Anna Eriksson</i>	131
5.2 Strumenti finanziari innovativi per la crescita e la sostenibilità, di <i>Filippo Addarii</i>	139
6. Conclusioni	147
Bibliografia	149
Ringraziamenti	163